



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

I valori ed i principi di riferimento a cui la SITE S.p.A., società operante nei settori Telecomunicazioni, Ferroviario, Energia e Facility Management, ispira la propria attività sono declinati nella presente Politica Aziendale.

Attraverso il presente documento, SITE S.p.A. ha individuato una politica integrata per la gestione degli aspetti inerenti Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Etico-Sociale e Sicurezza delle informazioni in linea con il contesto dei rischi strategici della propria organizzazione e conforme alle prescrizioni legali e regolamentari in vigore.

Gli obiettivi primari stabiliti dalla Direzione di SITE S.p.A. a tutti i livelli sono i seguenti:

- creare valore, sostenibilità e sicurezza attraverso l'integrazione di professionalità, competenza, conoscenza ed innovazione
- garantire e preservare la soddisfazione di tutte le parti interessate (clienti, personale, collettività)
- assicurare la continuità del business e dei servizi nell'ottica dell'ampliamento delle proprie quote di mercato
- contribuire a massimizzare il rendimento del capitale investito

Per attuare questi principi la Direzione Generale di SITE S.p.A. ha adottato una strategia articolata su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle norme ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), OHSAS 18001 (Sicurezza), SA8000 (Responsabilità etico-sociale), ISO 27001 (Sicurezza delle informazioni), Regolamento CE 303/2008 (F-GAS) e UNI CEI 11352:2014 (ESCO)

Il sistema di gestione integrato, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico (ai sensi del D.Lgs, 231/2001) sono gli strumenti che la Direzione di SITE S.p.A. ha definito per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Gli impegni che la Direzione ha stabilito e richiede a ciascun dipendente di osservare sono:

- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato secondo i requisiti delle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001, SA8000, ISO 27001 Regolamento CE 303/2008 e UNI CEI 11352:2014 (ESCO);
- definire i criteri ed attuare una metodologia per la valutazione dei rischi inerenti gli aspetti critici relativi alle proprie attività (con particolare riguardo ai temi di sicurezza, ambiente e sicurezza dei dati), determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari;
- monitorare e controllare i processi dell'organizzazione al fine di valutarne la comprensione in azienda, garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo;
- garantire la soddisfazione delle esigenze e dei bisogni del Cliente, assicurando che tutte le attività siano svolte in conformità ai requisiti richiesti;
- garantire la conformità alle vigenti disposizioni di legge e alle prescrizioni applicabili nello svolgimento di tutte le proprie attività;
- garantire funzionalità, affidabilità, trasparenza, eticità ed integrità nei propri comportamenti;
- elaborare una "strategia economica responsabile", che tenga conto degli aspetti di tutti i soggetti interessati
- aumentare l'apporto di "innovazione tecnologica" proponendo nuove soluzioni sia ai propri clienti che all'interno dell'Organizzazione;
- tendere all'obiettivo "zero infortuni" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali che possano verificarsi in conseguenza, in relazione oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- diffondere la cultura della sicurezza in termini di prevenzione e protezione affinché sia considerata parte integrante dell'attività lavorativa;



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

- responsabilizzare i lavoratori a tutelare in ogni condizione la propria incolumità e quella delle persone presenti sul posto di lavoro. La sicurezza dei lavoratori deve costituire il criterio fondamentale nella conduzione dei lavori;
- prevenire l'inquinamento, ridurre i consumi di energia e migliorare la produzione/gestione dei rifiuti adeguando i comportamenti;
- minimizzare l' "impatto ambientale" delle proprie attività e, ove possibile, dei servizi e prodotti offerti ai clienti;
- fornire servizi energetici (E.S.C.O.) per
 - il finanziamento dell'intervento di miglioramento dell'efficienza energetica;
 - l'acquisto dei vettori energetici necessari per l'erogazione del servizio di Efficienza Energetica;
 - lo sfruttamento di fonti energetiche rinnovabili, sempre finalizzato al miglioramento dell'efficienza energetica;
 - l'ottimizzazione economica dei contratti di fornitura eventualmente anche mediante modifica dei profili di prelievo dei vettori energetici
- garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati, proteggendoli da minacce di ogni tipo quali, in particolare, accessi o modifiche da parte di persone non identificate e non autorizzate;
- rendere disponibili le informazioni, i sistemi e le applicazioni in relazione alle necessità specifiche;
- responsabilizzare i lavoratori in merito ad una gestione dei dati conforme alla normativa in materia di privacy e alle disposizioni e regolamenti aziendali fornendo loro apposite istruzioni ed attuando controlli al fine di verificarne la conoscenza e la messa in pratica;
- stabilire valori etici e trasmettere una cultura socialmente responsabile in azienda;
- non utilizzare, né dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile;
- non attuare né supportare nessuna forma di discriminazione;
- non ricorrere a, né sostenere, l'utilizzo del lavoro forzato od obbligato;
- rispettare il contratto collettivo nazionale applicato garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa.

La Direzione Aziendale si impegna a selezionare adeguatamente i propri fornitori e vigilare affinché condividano e rispettino gli impegni inerenti la conformità legislativa in tema di ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, comportamento etico, responsabilità sociale e riservatezza delle informazioni.

La presente politica aziendale è soggetta a riesame periodico a fronte di mutamenti interni od esterni all'organizzazione allo scopo di assicurarne la validità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato e di promuovere l'impegno verso il miglioramento continuo.

La Direzione di SITE S.p.A. è impegnata in modo continuo e diretto nel divulgare e rendere disponibile pubblicamente la presente Politica Aziendale nonché a rendere noti i risultati attesi e conseguiti alle parti interessate interne ed esterne.

La presente politica costituisce un preciso obiettivo e vincolo nei confronti di tutti i soggetti interessati alle attività svolte da SITE S.p.A.

Il personale della SITE è impegnato a tutti i livelli allo scopo di perseguire consapevolmente quanto dichiarato in questa politica, ciascuno secondo le proprie capacità, responsabilità e competenze nel rispetto dei valori e dei codici comportamentali di SITE S.p.A.

LA DIREZIONE AZIENDALE